



## 3G la locul de muncă în Germania: ce trebuie să știe angajații!

În 24 noiembrie 2021 au fost introduse în Germania noi reglementări. La locul de muncă se aplică angajaților regulamentul 3G. În această publicație scurtă și informativă găsiți răspunsurile la cele mai importante întrebări.

### Ce înseamnă 3G?

Angajații și angajatorii care au contact cu alte persoane, pot intra în incinta locului de muncă doar dacă pot face dovada statutului de recuperat, vaccinat sau testat (dovada 3G). Alte persoane includ atât colegii, cât și persoane externe, cum ar fi de exemplu clienții.

### Ce cade sub incinta locului de muncă?

Sub această denumire cad toate domeniile de operare a angajaților. Atât spații de birouri și hale de producție, cât și zonele exterioare din sediul firmei. Sunt incluse, de asemenea, șantierele de construcție și cazarea. Această denumire nu include însă munca de acasă, în vehicule sau în transport.

### Ce se înțelege printr-o dovadă?

Sunt recunoscute trei tipuri diferite de dovezi: certificat de vaccinare, certificat de recuperare și certificat de testare. Dovezile trebuie să fie disponibile în limbile germană, engleză, franceză, italiană sau spaniolă. Ele pot fi fizice sau digitale.

**Certificatul vaccinării** este dovada că v-ați finalizat vaccinarea împotriva COVID-19 cu un vaccin aprobat în Uniunea Europeană și au trecut cel puțin 14 zile de la vaccinarea finală sau a fost administrată o doză de vaccin unei persoane recuperate.

**Certificatul de recuperare** este dovada unei infecții anterioare cu coronavirusul SARS-CoV-2 și este valabil doar dacă testul doveditor a infecției a fost realizat prin intermediul procesului PCR și au trecut de la testare cel puțin 28 de zile, însă nu mai mult de șase luni.

**Certificatul testului** negativ este dovada că nu există nicio infecție în prezent. Testul rapid este valabil 24 de ore și cel PCR 48 de ore. Certificatul de testare trebuie să fie valabil în momentul în care accesați incinta locului de muncă.

Testele pot fi, de asemenea, efectuate ca parte a unei operațiuni de testare de către angajatorul sau personalul, care are pregătirea, cunoștințele și experiența necesară pentru realizarea și monitorizarea acestora. Rezultatele trebuie documentate. Autotestările efectuate acasă nu sunt recunoscute.

### Care este obligația angajaților?

Angajații sunt responsabili pentru furnizarea unor dovezi 3G valide. Angajații nu sunt însă obligați să-și raporteze statutul de vaccinat sau recuperat. În acest caz, trebuie efectuate teste zilnice ca dovadă. În cazul în care angajații nu sunt dispuși să depună una dintre cele trei dovezi 3G, există riscul aplicării unor consecințe conform legislației muncii.

### Care este obligația angajatorului?

Angajatorul este obligat să verifice dovezile. Certificatele de vaccinare și de recuperare se vor controla și documenta o singură dată. Certificatele de testare trebuie verificate și documentate zilnic.

### De unde pot obține un test?

Angajatorii sunt obligați să pună la dispoziția angajaților două teste pe săptămână. Acestea vor fi considerate ca dovadă de testare doar dacă sunt făcute de către personalul care are pregătirea, cunoștințele și experiența necesară pentru efectuarea și monitorizarea acestora. Pe lângă testele la locul de muncă, aveți posibilitatea să folosiți gratuit testele pentru cetățeni. O prezentare generală a centrelor de testare puteți găsi, de exemplu aici: <https://map.schnelltestportal.de/>

### Se aplică regulamentul și lucrătorilor transfrontalieri?

Da. Aceste reglementări se aplică tuturor angajaților care lucrează în Germania. Se aplică indiferent de cerințele de intrare în țară. Dovezile pot fi folosite atât pentru intrarea în Germania, cât și pentru regulamentul 3G la locul de muncă. Trebuie însă menționat faptul că testarea trebuie făcută la fiecare 24 de ore.

### Unde pot găsi mai multe informații?

Mai multe informații sunt disponibile pe pagina Ministerului Federal pentru Muncă și Social: <https://www.bmas.de/DE/Corona/Fragen-und-Antworten/Fragen-und-Antworten-ASVO/faq-corona-asvo.html>

Dacă aveți întrebări sau probleme la firma la care lucrați, contactați consiliul muncitoresc/lucrătorilor (Betriebsrat) sau sindicatul dumneavoastră!

Notă: în domeniul sănătății se aplică reglementări diferite.

**Disclaimer:** Această publicație conține informații generale pentru orientare. Nu poate fi oferită nicio garanție pentru corectitudinea acestora și nu pot fi formulate pretenții legale.

DGB Bezirk Sachsen, Anna Bernstorf, actualizat în 24.11.2021

Contact: Centrul de consiliere pentru angajații străini în Saxonia (BABS) [www.babs.sachsen.de](http://www.babs.sachsen.de)